



REPUBLIKA HRVATSKA  
ŽUPANIJSKI SUD U OSIJEKU  
Komisija za provedbu oglasa  
Broj: 7-Su-566/2023-17.  
Osijek, 14. prosinca 2023.

### **POZIV KANDIDATIMA**

Testiranje povodom oglasa u postupku prijma službenika u državnu službu na određeno vrijeme na radno mjesto administrativni referent – sudski zapisničar, 1 izvršitelj, u Županijski sud u Osijeku, objavljenog na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave, na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i web stranici ovog suda 5. prosinca 2023. godine, održat će se

**21. prosinca 2023. (četvrtak) u 8:00 sati u sobi 34/I kat,  
Županijski sud u Osijeku, Europska avenija 7**

Kandidati su dužni predložiti osobnu iskaznicu i sami snose troškove dolaska na testiranje.

Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je isti povukao prijavu na oglas i više se ne smatra kandidatom.

Testiranje se provodi u dvije faze.

U prvoj fazi kandidati se upućuju na pisani dio provjere znanja iz Sudskog poslovnika.

Za provjeru znanja iz navedenih područja dodjeljuje se od 0 do 10 bodova, s tim da test sadrži 10 pitanja, a za svako točno pitanje kandidat može ostvariti 1 bod. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 5 bodova.

Vrijeme predviđeno za rješavanje je 20 minuta.

O rezultatima prve faze testiranja kandidati će biti obaviješteni neposredno prije početka druge faze testiranja.

*Drugoj fazi testiranja, koja se sastoji od vještine pisanja na računalu (prijepis teksta u trajanju 5 minuta), pristupit će kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja.*

*Za provjeru vještine pisanja na računalu kandidati mogu ostvariti od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na testiranju ako je ostvario najmanje 5 bodova.*

*Nakon druge faze testiranja kandidati koji su zadovoljili bit će upućeni na razgovor (intervju).*

*Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovom dosadašnjem radu.*

*Rezultati razgovora vrednuju se od 0 do 10 bodova i smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je ostvario najmanje 5 bodova.*

*Nakon provedenog razgovora Komisija za provedbu oglasa utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova te o svemu podnosi izvješće predsjedniku suda koji donosi rješenje o prijmu u državnu službu.*



*Komisija za provedbu oglasa*